

Strajk pracowników związków zawodowych Efling oraz VR, zatrudnionych w firmach świadczących przewozy autokarowe 2019

Postępowanie / kto może pracować?

- Strajk dotyczy wyłącznie związkowców zrzeszonych w związkach zawodowych, które do niego wzywają, por. m.in. wyrok Sądu Pracy w sprawach nr 8/1944, 4/1987 oraz 11/1997.
- Związkowcy zrzeszeni w innych związkach zawodowych powinni pozostać w pracy i wykonywać swoje obowiązki.
- Strajk dotyczy wyłącznie pracowników zajmujących określone stanowiska i wezwanych do strajku, a nie wszystkich pracowników danego zawodu lub grupy zawodowej.
- Strajk nie dotyczy związkowców, którzy pracują poza obszarem działalności związków zawodowych Efling.
- Zgodnie z art 18. ustawy o związkach zawodowych oraz rozwiązywaniu sporów zbiorowych, nie jest dopuszczalne pozyskiwanie pracowników zrzeszonych w innych związkach zawodowych lub federacjach, celem zastąpienia strajkujących pracowników.
- Związki zawodowe lub straż pracownicza przez nich powołana, nie mogą odwoływać zaplanowanych przejazdów w firmach świadczących przewozy autokarowe, których pracownicy nie są objęci strajkiem, por. m.in. wyrok Sądu Pracy w sprawie 11/1997.
- Związki zawodowe ponoszą odpowiedzialność, jeżeli klient firmy świadczącej przewozy autokarowe nie mógł skorzystać z przewozu wykonywanego przez pracowników nie objętych strajkiem. por. m.in. wyrok Sądu Najwyższego w sprawach nr 287/1989 oraz 3/1992.

- Kadra zarządzająca może zastąpić na stanowiskach strajkujących pracowników, por. m.in wyrok Sądu Najwyższego w sprawach nr 151/1985, 287/1989 oraz 3/1992.

Szczegółowe informacje znajdują się stronie internetowej organizacji związkowej SA.

<https://sa.vinnumarkadur.is/kjarasamningar/verkfoll-2019>